



برنامه عملیاتی

دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی البرز

تهیه و تنظیم:

فروردین ماه ۱۴۰۵

مقدمه :

دفتر توسعه آموزش (EDO) دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز با هدف ارتقای کیفیت آموزش در رشته پزشکی و مامایی و به منظور بالا بردن دانش و کارآیی اعضای هیات علمی ودانشجویان دانشکده، فعالیت خود را در راستای سیاست های وزارت متبوع و تحت نظر مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه (EDC)آغاز نموده است.

دفتر توسعه آموزش با هدف ارتقای کیفیت آموزش در پنج حیطه برنامه ریزی، ارزشیابی، پژوهش در آموزش و دانش پژوهی و رشد و بالندگی اعضای هیات علمی و ترویج و هدایت برنامه توسعه آموزش پزشکی دانشجویی تشکیل و بر اساس شرح وظایف معین و تعامل با مرکز توسعه آموزش علوم پزشکی فعالیت خواهد نمود.

رسالت :

دفتر توسعه آموزش در راستای رسالت مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه، باید در جهت ارتقای کیفیت آموزش دانشکده حرکت نموده و به عنوان بازوی کمکی هدایت و هماهنگی فرایندهای آموزشی در دانشکده، وظایف خود را به انجام رساند. بدین منظور ارتقای کیفی فرایندهای یاددهی یادگیری و ایجاد انگیزه در افراد دست اندرکار آموزش در دانشکده پزشکی با هدف تربیت نیروی انسانی کارآمد، برای ارائه خدمات سلامت با کیفیت متناسب با نیازهای جامعه از اهم رسالت های این دفتر می باشد.

فلسفه :

دفتر توسعه دانشکده با مشارکت فعالانه و ایجاد روحیه همکاری در افراد، فضای مناسبی را برای رشد اساتید و دانشجویان فراهم می سازد.

چشم انداز :

دفتر توسعه آموزش دانشکده درنظر دارد، رتبه اول را در حیطه های آموزشی در سطح دانشگاه علوم پزشکی البرز کسب نماید.

اهداف و وظایف :

بر اساس ماده ۴ آیین نامه شرح وظایف مراکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی و دفاتر توسعه آموزش و نحوه تعامل آنها در دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور مصوب دویست و یکمین جلسه مورخ ۸۸/۱۲/۱۸ شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی، شرح وظایف دفاتر توسعه عبارتند از:

- همکاری در ارتقای توانمندی های اعضای هیات علمی در زمینه های مختلف آموزش علوم پزشکی
- همکاری در اجرا و ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی و فرآیندهای آموزش در دانشکده
- ارائه مشاوره در زمینه اجرای طرح های پژوهش در آموزش
- ارائه مشاوره در حیطه های مختلف فرآیند یاددهی یادگیری، اجرای روش های نوین آموزشی و ارزشیابی به گروه های آموزشی و اعضای هیات علمی دانشکده

به منظور دستیابی به اهداف ذکر شده، محورهای کلی وظایف دفتر توسعه آموزش دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز به شرح زیر در نظر گرفته شده است:

هدف کلی: توانمندسازی اعضای هیات علمی					
هدف اختصاصی: بهبود کیفیت عملکرد اعضای هیات علمی					
استراتژی: ارتقای مهارت های اساتید					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تعیین نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی	مدیر EDO	۱۴۰۵/۲/۱	۱۴۰۵/۱۲/۲۰	تعداد نیازهای احصا شده
۲	برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه های آموزشی و فناوری های نوین	مدیر EDO	"	"	تقویم جلسات و گواهی مربوط
۳	برنامه ریزی برگزاری ژورنال کلاب ها	مدیر EDO	"	"	تقویم جلسات و گواهی مربوط
۴	اعلام فراخوان به کارگیری اعضای مجرب و فعال در برگزاری کارگاه	مدیر EDO	۱۴۰۵/۰۶/۰۱	"	نامه های مرتبط
۵	همکاری در برگزاری کارگاه های توانمندسازی EDC	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط
۶	ارایه مشاوره های فرآیند نویسی دانش پژوهی به اساتید	مدیر EDO	۱۴۰۵/۰۱/۰۱	"	نامه های مرتبط
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۴۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ این عدد به ۶۰ درصد افزایش یابد.				

هدف کلی: ترویج و هدایت برنامه توسعه آموزش پزشکی دانشجویی					
هدف اختصاصی: افزایش میزان مشارکت دانشجویان در جهت توسعه و ارتقای آموزش پزشکی دانشکده					
استراتژی: برگزاری جلسات دانشجویی					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل منظم جلسات کمیته برنامه ریزی درسی، مشورتی دانشجویی	مدیر EDO	۱۴۰۵/۲/۱	۱۴۰۵/۱۲/۲۰	تقویم جلسات
۲	عضویت دانشجویان در کمیته های مختلف مرکز	مدیر EDO	"	"	ابلاغ حکم
۳	برگزاری وبینارهای دانش افزایی با مشارکت دانشجویان علاقمند	مدیر EDO	"	"	تقویم جلسات و گواهی مربوط
۴	ارایه نتایج و نظرات کمیته های دانشجویی در شورای آموزشی دانشکده	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات مربوطه
۵	دادن بازخورد نتایج و نظرات کمیته های دانشجویی به رئیس دانشکده	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات مربوطه
۶	برنامه آموزشی کارگاهی توجیهی برای فراگیران در ابتدای هر دوره آموزشی علوم پایه در خصوص کوریکولوم دوره پزشکی عمومی	مدیر EDO	"	"	تقویم آموزشی
۷	برنامه آموزشی کارگاهی توجیهی برای فراگیران در ابتدای هر دوره آموزشی بالینی در خصوص کوریکولوم آموزش سرپایی	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات و نامه های مرتبط
۸	تدوین و اجرای برنامه کارگاه های مهارت های عملی (پروسیجرها)	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط و صدور گواهی
۹	تدوین و اجرای برنامه کارگاه های مهارت های نرم	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط و صدور گواهی
۱۰	تدوین و اجرای برنامه T.A (دستیاران کمک آموزشی)	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط و صدور گواهی
۱۱	راهنمایی و هدایت دانشجویان در انجام طرح های آموزش پزشکی	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط و صدور گواهی
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۱۰۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته است و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ همچنان این عدد حفظ گردد.				

هدف کلی: مشارکت در اعتباربخشی دانشکده پزشکی					
هدف اختصاصی: مشارکت و بهبود اعتباربخشی موسسه ای و بیمارستانی و برنامه ای پزشکی عمومی					
استراتژی: استانداردسازی محیط های آموزشی					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	همکاری و مشارکت در کمیته خودارزیابی برنامه ای دانشکده پزشکی	مدیر EDO	۱۴۰۵/۲/۱	۱۴۰۵/۱۲/۲۰	ابلاغ عضویت
۲	برنامه ریزی و تهیه تقویم و صورتجلسه جلسات اعتباربخشی	مسئول کمیته خودارزیابی	"	"	تقویم و صورتجلسات
۳	برگزاری جلسات اعتباربخشی، گردآوری و بارگذاری مستندات مربوطه در سامانه مرتبط	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط
۴	شرکت در جلسات اعتباربخشی و ارائه راهکار مشورتی	مدیر EDO	"	"	صورتجلسات
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۱۰۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته است و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ همچنان این عدد حفظ گردد.				

هدف کلی: ارتقای برنامه آموزشی دانشکده پزشکی					
هدف اختصاصی: بررسی انطباق برنامه آموزشی پزشکی عمومی با برنامه ملی					
استراتژی: بازنگری برنامه های درسی					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	برگزاری جلسات کمیته برنامه ریزی درسی	مدیر EDO	"	"	تقویم جلسات
۲	بررسی مستمر و تایید طرح دوره های تمامی اعضای هیات علمی دانشکده و بارگذاری در سایت EDO	مدیر EDO	"	"	گواهی طرح درس
۳	کنترل مستمر طرح دروس کلیه مقاطع تحصیلات تکمیلی و بارگذاری در سایت	مدیر EDO	"	"	گزارش
۴	بازنگری برنامه درسی	مدیر EDO	"	"	گزارش ارزیابی
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۸۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته است و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ این عدد با همکاری بیشتر اعضای هیات علمی به ۱۰۰ درصد افزایش یابد.				

هدف کلی: ارزشیابی اعضای هیات علمی و فرآیندهای آموزش					
هدف اختصاصی: ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان و ارزیابی فرایندهای آموزش					
استراتژی: بهره مندی از شیوه های نوین ارزشیابی از فراگیران					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	اجرای آیین نامه نظام جامع ارزیابی مصوب دانشکده	مدیر EDO	۱۴۰۵/۲/۱	۱۴۰۵/۱۲/۲۰	نظام ارزیابی
۲	برگزاری منظم جلسات کمیته تحلیل آزمون	مدیر EDO	"	"	صدور ابلاغ
۳	ارایه سالانه نتایج تحلیل آزمون به گروه های آموزشی	مدیر EDO	"	"	گزارش نتایج
۴	برگزاری کارگاه های ارزیابی و تحلیل آزمون	مدیر EDO	"	"	گواهی مرتبط
۵	برگزاری کارگاه های طراحی سؤال استاندارد و مطلوب	مدیر EDO	"	"	گواهی مرتبط
۶	برگزاری جلسات با اعضای هیات علمی و نظارت بر اجرای فرایند طرح سؤال و ارزشیابی فرایند و ارائه بازخورد به مسئولین	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات و نامه های مرتبط
۷	بررسی وضعیت موجود محیط های آموزشی	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات و نامه های مرتبط
۸	برنامه ریزی و برگزاری کارگاه های آموزشی انواع شیوه های نوین ارزشیابی در کوریکولوم آموزشی گروه های آموزشی	مدیر EDO	"	"	گواهی مرتبط
۹	ارتقای روش ارزیابی در آموزش بالین	مدیر EDO	"	"	نامه های مرتبط
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۳۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته است و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ این عدد به ۵۰ درصد افزایش یابد.				

هدف کلی: فعالیت های مدیریتی دفتر توسعه آموزش					
هدف اختصاصی: ساماندهی و بهبود نظارت بر وظایف مربوطه					
استراتژی: برنامه ریزی جهت تشکیل منظم جلسات					
ردیف	شرح فعالیت	فرد مسئول	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تدوین و تصویب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۵	مدیر EDO	۱۴۰۵/۲/۱	۱۴۰۵/۱۲/۲۰	برنامه عملیاتی
۲	شرکت فعال و منظم در شوراهای آموزشی دانشکده	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات شورا
۳	برگزاری جلسات کمیته های مربوطه نظیر برنامه ریزی درسی، دانشجویی توسعه آموزش...	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات کمیته
۴	تشکیل جلسات با گروه های آموزشی و رییس و معاون دانشکده پزشکی	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات
۵	همکاری با مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات و نامه ها
۶	تشکیل جلسات با مراکز دفتر توسعه آموزش بیمارستان ها	مدیر EDO	"	"	صورتهای جلسات
*	چشم انداز دفتر توسعه آموزش دانشکده جهت ارتقای اهداف: در حال حاضر، ۹۰ درصد هدف مذکور تحقق یافته است و انتظار می رود در پایان سال ۱۴۰۵ این عدد به ۱۰۰ درصد افزایش یابد.				